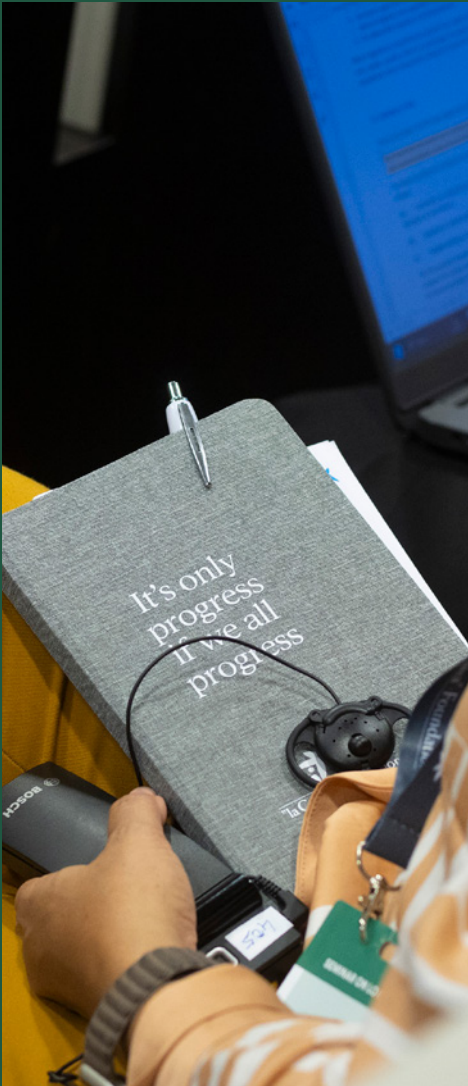




SEMINARIO INTERNACIONAL SOBRE LONGEVIDAD

*Diseñar el futuro:
protección social y sistemas
de apoyo para un
mundo más longevo*





SEMINARIO INTERNACIONAL SOBRE LONGEVIDAD

*Diseñar el futuro:
protección social y sistemas
de apoyo para un
mundo más longevo*





JUAN RAMÓN FUERTES,
DIRECTOR GENERAL
ADJUNTO DE
LA FUNDACIÓN
"LA CAIXA"

Los orígenes de "la Caixa" se remontan a 120 años atrás. Nuestro fundador, Francisco Moragas, estaría muy satisfecho de poder celebrar esta cumbre en Barcelona sobre longevidad y personas mayores. Se van a tratar tres aspectos que cambian la realidad del mundo: la longevidad, el papel de los cuidadores y la sostenibilidad financiera. Vale la pena recordar el informe de Naciones Unidas, con una proyección hasta 2084. En esa fecha, la población –vamos a ser 10.000 millones de personas– va a empezar a disminuir. Pero advierte de una cuestión muy importante: va a cambiar la estructura poblacional. Vamos a necesitar un nuevo contrato social de acompañamiento a las personas mayores. Tenemos que prepararnos con antelación.

Necesitamos sistemas de pensiones sostenibles, que generen incentivos a contribuir y proporcionen pensiones adecuadas. El problema con este triángulo del bienestar es que es fácil alcanzar dos de esos objetivos, pero muy difícil conseguir los tres. Cuesta mucho decir cuál es la solución: ¿que todo el mundo reciba las mismas pensiones? ¿Que cada uno reciba justo lo que contribuyó al sistema? A finales del siglo pasado se produjo un gran cambio y se mejoraron los incentivos para contribuir. Pero esta reforma sufrió reveses. Se subestimó el coste de los fondos privados de pensiones. Los beneficios fueron más bajos de lo esperado, lo que causó desilusión. No se cambió lo suficiente. En muchos países existe una elevada presión para jubilarse pronto. Andamos en busca de un nuevo paradigma.



MICHAŁ RUTKOWSKI,
DIRECTOR REGIONAL
DE DESARROLLO
HUMANO EN EUROPA
Y ASIA CENTRAL,
BANCO MUNDIAL

“La estructura de la población va a cambiar. Necesitamos un nuevo contrato social de acompañamiento a las personas mayores. Tenemos que prepararnos con antelación.”

“Necesitamos sistemas de pensiones sostenibles, que generen incentivos a contribuir y proporcionen pensiones adecuadas.”

Protección social para un envejecimiento activo a nivel mundial

JAMELE RIGOLINI,
ASESOR SÉNIOR
EN MATERIA DE
PROTECCIÓN Y EMPLEO,
BANCO MUNDIAL

Un reto global. Muchos países de ingresos medios –China, India, Macedonia del Norte– envejecen mucho más rápido que países de altos ingresos. Para 2050, 4 de cada 5 personas de más de 65 años vivirán en países de ingresos bajos o medios. Europa es la región más anciana del mundo, pero Asia oriental está envejeciendo a un ritmo muy rápido.

Distintos sectores que interactúan. Tenemos que sentirnos afortunados de envejecer, porque significa que vivimos más. Tenemos un mayor capital humano: ha surgido una economía de las personas mayores. También es un nuevo reto de desarrollo. Es una megatendencia que impacta en múltiples sectores: cuidados, mercado laboral, producción, comercio y emigración.

Ser más productivos. Todos tenemos una funcionalidad cognitiva que bajará, nos haremos dependientes. No podremos actuar tan activamente en el mercado laboral. Hay que preparar a las personas envejecidas del futuro para ser más productivas.

Tendencias similares. El envejecimiento conlleva mayor pobreza y

un aumento de las desigualdades de género. Los mismos problemas se reproducen en todos los países: la participación en el mercado laboral cae en picado en países de ingresos altos, bajos o medios. Pero las soluciones tienen que ser distintas, según las distintas capacidades, medios financieros y potenciales para atraer a los inmigrantes de cada país.

Grandes respuestas. En 2070, la mayor parte de los países tendrán que aumentar dramáticamente su gasto en pensiones. Tenemos que hacer que toda la economía evolucione integradamente. Hay cuatro grandes respuestas: 1) longevidad saludable; 2) trabajar más tiempo; 3) la migración tiene que formar parte de la solución, y 4) salud y seguridad económica de las personas mayores.

Sostenibilidad y seguridad. Tenemos que garantizar la sostenibilidad y la seguridad de los sistemas de pensiones. Hay que establecer pensiones sociales para las personas que no han podido contribuir. Tenemos que incluir a las personas no empleadas y al sector informal. No es fácil. Necesitamos tratar el tema de las disparidades entre géneros.

El Estado no puede pagarlo todo. Tenemos que expandir la calidad de los cuidados sociales y esto es muy costoso. Tenemos que buscar otra forma de cuidar de las personas sin institucionalizarlas. En los países de ingresos medios y bajos hace falta la aportación del sector privado. El Estado no puede pagarlo todo. Queda un largo camino por recorrer.

Soluciones innovadoras. En el Banco Mundial estamos implementando un sistema de ahorros para que el sector informal pueda extender la cobertura del seguro social a otros sectores. Hace falta mucho más que una financiación masiva: necesitamos soluciones innovadoras que se adapten a los contextos locales.

Retos integrados. La agenda de los cuidados implica actuar sobre la financiación y los mercados laborales. No podemos trabajar únicamente en un aspecto. La cooperación será fundamental.



“La agenda de los cuidados implica actuar sobre la financiación y los mercados laborales. No podemos trabajar únicamente en un aspecto. La cooperación será fundamental.”

Pilares para abordar el envejecimiento: los cuidados de larga duración

SHEREEN HUSSEIN, CATEDRÁTICA DE POLÍTICA SANITARIA Y SOCIAL, ESCUELA DE HIGIENE Y MEDICINA TROPICAL DE LONDRES

Los retos de los cuidados de larga duración: ¿qué funciona, qué no ha funcionado y qué hay que reformar?

¿Qué son los cuidados de larga duración? Cuando hablamos de cuidados de larga duración nos referimos al apoyo médico y social para apoyar a la gente para vivir de forma autónoma. Las definiciones no son muy estrictas en lo que incluyen y lo que no. **Hablan de servicios para aliviar el dolor y evitar un declive en la salud. Y después, en función de las medidas de dependencia, incluyen unas u otras cosas. La UE habla de participación comunitaria. La OMS, de servicios preventivos.**

Los inmigrantes envejecen. Aumenta el número de años en los que vivimos con una salud que no es óptima. Hay gente que vive más, pero con enfermedades. **La inmigración laboral está rellenando las lagunas, pero los inmigrantes también envejecen.**

Autocuidado. Los cuidados de larga duración interseccionan con el mercado laboral, con las políticas sociales, de bienestar, de empleo, etc. **Si no hay un sistema sanitario universal y accesible, va a haber más necesidades a largo plazo que se van a satisfacer con cuidadores informales.** Vemos muchos movimientos sobre la necesidad de cuidarse a sí mismo.

Filosofía de los cuidados. Una cuestión, dentro de los países, es la responsabilidad de los cuidados. ¿A quién se debe cuidar? ¿Qué se debe ofrecer? ¿Cómo se financia y cómo se gobierna? **Alemania y el Reino Unido tienen sistemas mixtos. Escandinavia, sistemas universales. España, cuidados sustentados en la familia.** Y en Europa del Este y Central hay sistemas transicionales. Se ha producido una mercantilización y una fragmentación del cuidado entre diferentes ministerios.

¿Gasto o inversión? Los cuidados se cuentan siempre como gasto. **Yo quisiera argumentar que son una inversión que da un beneficio.** El dinero sale de impuestos, seguros o contribuciones especiales. A veces hay combinaciones: impuestos y seguros a largo plazo, como en Japón.

Cuidadores informales. Dinamarca se considera siempre el mejor modelo y, en muchos aspectos, lo es. **Tiene una cobertura muy amplia y un concepto muy amplio del cuidado.** Hay un reconocimiento de los cuidadores informales, ya que reciben una remuneración.

Regular. La financiación y la gobernanza son temas cruciales. **En países de ingresos bajos y medios parece una causa perdida, porque no tienen mucha financiación y hay poco espacio para crear nuevos sistemas de seguros.** Yo empezaría mediante la regulación: daría una responsabilidad al Estado para regular.

Apoyo informal. Tenemos que asumir que el ecosistema de cuidados tendrá un apoyo informal, remunerado o no. Y hay que pensar en él como en un componente clave del sistema. Hace falta hablar con muchos actores. **La gente mayor es vulnerable. La digitalización debe ser una oportunidad.**

Trayectoria vital. El envejecimiento es una trayectoria vital. **En países de ingresos bajos y medios la gente no tiene capacidad de planificar el envejecimiento.**



“Hay gente que vive más, pero con enfermedades. La inmigración laboral está rellenando las lagunas, pero los inmigrantes también envejecen.”

MESA REDONDA

¿Quién cuida? Políticas de apoyo a los cuidadores profesionales y desarrollo de habilidades

ELENA GLINSKAYA

Profesionalizar el cuidado. Los cuidadores de primera línea son cuidadores familiares, con salario formal o informal. La mayoría son mujeres de una cierta edad. No hay ningún país que haya conseguido profesionalizar lo suficiente sus servicios de cuidado. Los trabajadores extranjeros representan un porcentaje cada vez mayor de la fuerza laboral. Muchos países ven este sector con potencial para generar empleo.

CARMEN MAEZTU

Personalizar. Entendemos que los cuidados de larga duración tienen que sufrir una gran transformación, con servicios más adaptados a las necesidades de las personas y al territorio. Estamos personalizando los cuidados. Estableciendo cómo deben proveerse, cómo deben ser los espacios donde se prestan los servicios, qué condiciones laborales deben tener las personas que trabajan en este sector, etc.

Atender a los cuidadores. Otra de las áreas es atender a los cuidadores. Intervenir sobre el entorno. Proporcionamos a las familias servicios de proximidad, ayudas para la rehabilitación de las viviendas, considerando la atención a domicilio como un eje estratégico. También trabajamos por el reconocimiento social del cuidado, así como en la formación de personas que están en desempleo y en la formación permanente.

ROSA MARTÍNEZ

Perspectiva de género. Las políticas de cuidados siguen estando en un plano secundario. ¿Por qué no son un pilar del estado de bienestar, como las pensiones, la sanidad o la educación? Hay que ponerle perspectiva de género a la respuesta. Donde no llega el estado de bienestar en términos de cuidados, llegan las mujeres.

Cuidados con derechos. Impulsamos un modelo de cuidados con derechos.

El modelo actual es familiar y muy precarizado. Hay que desinstitucionalizar a las personas y darles respuestas más adecuadas. Y mejorar los derechos laborales de los profesionales. Hay que implicar a las empresas en temas de conciliación.

Flexibilizar la formación. El sistema actual solo cubre el 30% de las necesidades: 600.000 profesionales que son solo el 2% del empleo total de España. Estas mujeres tienen un bajo poder negociador porque hay poca sindicalización y poca formación. Es difícil mejorar. Soluciones: flexibilizar la entrada a la formación, habilitación profesional, regular en la legislación de extranjería el arraigo por formación.

BJÖRN GRUBER

Acuerdos piloto. Kofi Annan: tomemos la emigración no como un desafío sino como una oportunidad. Que beneficie al país de destino, al país de origen y al inmigrante. Empezamos con acuerdos piloto con países socios. ¿Cómo podemos hacerlo de manera justa? Tenemos tres principios fundamentales: 1) transparencia desde el punto de origen hasta el final; 2) el empleador paga la formación, y 3) los mismos derechos desde el comienzo.

Formación en origen. El reconocimiento de capacidades de un país a otro es un tema importante. Impulsamos programas de formación que pueden empezar en los países de origen. Hay que motivar al sector privado para que invierta en la capacitación de este tipo de cuidados y tenga en cuenta el tema salarial.

1. Elena Glinskaya, Banco Mundial
2. Carmen Maeztu, Gobierno de Navarra
3. Rosa Martínez, Gobierno de España
4. Björn Gruber, Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional



“Las políticas de cuidados siguen estando en un plano secundario. ¿Por qué no son un pilar del estado de bienestar, como las pensiones, la sanidad o la educación? Hay que ponerle perspectiva de género a la respuesta.”

MESA REDONDA

Financiación de los cuidados de larga duración: el rol de la seguridad social

1. Ignacio Álvarez,
Universidad Autónoma de Madrid

2. Philip O'Keefe, Universidad
de Nueva Gales del Sur

IGNACIO ÁLVAREZ

Red de seguridad. Podemos identificar tres tipos principales de sistemas de financiación: 1) sistemas basados en los impuestos, como los de los países nórdicos; 2) sistemas de seguridad social, y 3) sistemas de red de seguridad, con asistencia solo para las personas de bajos ingresos. **Este sistema tiende a crear lagunas para la gran mayoría de la clase media, que no es suficientemente pobre para beneficiarse del sistema ni capaz de cubrir sus propios gastos.**

Impuestos y seguridad social.

Los sistemas basados en impuestos o en seguridad social son más eficientes en términos económicos y sociales. Los sistemas de seguridad social tienen una gran transparencia. **Los sistemas basados en impuestos no dependen del mercado laboral y legitiman los cuidados de larga duración como un derecho universal.**

PHILIP O'KEEFE

Pagar del propio bolsillo. En los países en vías de desarrollo la forma abrumadora de financiar los cuidados de larga duración es pagando del propio bolsillo. El sector de la salud ofrece muchos cuidados de larga duración, pero casi en secreto: largas estancias hospitalarias, sin la rehabilitación adecuada. Por consiguiente, existen unos servicios privados mayoritarios y unos servicios públicos ineficientes.

IGNACIO ÁLVAREZ

Descentralización infeliz. España tiene un sistema mixto, con una financiación total que ronda los 11.000 millones de euros. Viene de dos fuentes: financiación del Gobierno central y financiación de las regiones a través de los impuestos. Otra fuente de financiación viene del copago. España es un ejemplo de descentralización infeliz. **El Gobierno central no puede crear el marco legislativo, que recae en las regiones, con grandes diferencias entre unas y otras. Se deberían crear mecanismos equalizadores.**

PHILIP O'KEEFE

China, descentralizada. A nivel público China está muy descentralizada. Hay enormes diferencias debido a los recursos locales. **Las regiones occidentales están subvencionadas en su totalidad. Las provincias centrales reciben grandes subvenciones, y las provincias del este apenas reciben nada, porque se considera que tienen ingresos de sobra.**

IGNACIO ÁLVAREZ

Reformar el sistema. El tema principal en el caso de España es cuán difícil es introducir una reforma en el sistema actual. **Hemos podido aumentar los ingresos por parte del Gobierno central para atender las larguísimas listas de espera, el cuidado a domicilio y la precariedad de las condiciones de trabajo de los cuidadores. Pero, a pesar del aumento de la financiación, no hemos conseguido resolver esos tres problemas.** Las cosas no se arreglan en un año. Hay que abrir un debate sobre qué tipo de descentralización queremos.

PHILIP O'KEEFE

Todo es mejora. El gasto público en los países del oriente asiático es negligible, se necesitan claramente más recursos. No tenemos mucho dinero, pero tenemos que definir qué hacemos. Pero ¿cómo sabemos qué hacer si no sabemos cuánto dinero tenemos? Es la historia del huevo y la gallina. **Cuando empiezas con el nivel tan bajo, todo es una mejora. Lo positivo es que están reconociendo la necesidad de los cuidados de larga duración, con una política propia. Es el primer capítulo de la historia.**



“Los sistemas de seguridad social tienen como ventaja su gran transparencia. En cambio, los sistemas basados en impuestos no dependen del mercado laboral y legitiman los cuidados de larga duración como derecho universal. Son dos sistemas muy funcionales y prácticos.”

1 DE OCTUBRE DE 2024

Pilares para abordar el envejecimiento: trabajar más tiempo y financiar la longevidad

IRENE LEBRUSÁN, UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID

Envejecer bien

Envejecer bien. ¿Por qué nos da tanto miedo envejecer? Estamos en contra de la idea de ser viejos. Las películas y la publicidad nos ofrecen una idea totalmente errónea: tenemos una perspectiva muy poco realista de la vejez.

El castigo es envejecer. *El castillo ambulante* es una novela de fantasía de 1986 escrita por Diana W. Jones. En 2004 se estrenó la versión animada de Miyazaki. La protagonista se pasa el día haciendo sombreros. **Se aburre y no socializa. Conoce a la bruja del Oeste, que se enfada mucho con ella, la maldice y la convierte en una anciana de 80 años.** La autora pretende explicar que la protagonista envejece no solo por la maldición, sino porque está atrapada en una vida que no quiere.

Los ancianos son los otros. El *constructo* del envejecimiento es un problema. **No estamos preparando a la sociedad para un cambio demográfico. Tenemos la idea de que los ancianos son los otros y que son una carga. Pero también nosotros, si tenemos suerte, vamos a ser viejos algún día...**

Nos cuesta socializar. ¿Qué pasa cuando nos jubilamos? **No estamos preparados para esa época de nuestras vidas. Nos cuesta socializar. Nos hemos pasado la vida trabajando. ¿Qué hacemos después?** Se abre una época vacía de significado. ¿Cómo convertir esa época en un momento agradable para vivir?

Buenas relaciones. Envejecer bien también tiene que ver con cómo encajamos los altibajos de la vida. A menudo ponemos la responsabilidad de no envejecer bien sobre la población. Olvidamos la situación estructural. No hablamos de pobreza, por ejemplo. **No hablamos de estabilidad emocional. Las buenas relaciones son clave para la vida. ¿Cuánto tiempo nos queda después del trabajo para establecer comunidad?**

Umbral mágico. Tenemos que darnos cuenta de que los cambios de la sociedad a los que nos enfrentamos empiezan mucho antes de los 65. La vejez no es un umbral mágico. **Tener 65 o 70 años no te convierte en parte de un grupo homogéneo. La dependencia, por ejemplo, puede llegar en diferentes etapas de la vida.**

Adaptarnos a una oportunidad. En el futuro no vamos a ser la persona anciana que pensábamos cuando éramos niños. **Las cosas han cambiado y debemos adaptarnos a esta oportunidad: incluir a las personas ancianas en nuestras sociedades.**

Incorporar años buenos a la vida. Tenemos que aumentar el significado de esta parte de nuestra vida. Si tenemos más años por delante de una vida que no vale la pena vivir, no vamos a envejecer bien. **No se trata de prolongar el sufrimiento, sino de incorporar años buenos. Los suicidios de mayores de 65 años están aumentando. Tenemos una responsabilidad.**



Inclusión social. Una persona mayor es una persona joven con más años. Tenemos que favorecer la conexión con la vida anterior. ¿Cómo? Con participación e inclusión en la sociedad. **Los cuidados son importantes, pero si la persona no tiene la posibilidad de estar conectada con su comunidad, no va a tener la oportunidad de tener amigos y poder salir de casa. Se trata de aumentar los lazos entre las personas desde antes de los 65.**

“¿Qué pasa cuando nos jubilamos? No estamos preparados para esa época de nuestras vidas. Nos cuesta socializar. Nos hemos pasado la vida trabajando ¿Cómo convertir esa época en un momento agradable para vivir?”

MESA REDONDA

Una longevidad más extensa y productiva: habilidades, adaptaciones laborales y otros aspectos

1. Andras Bodor, Banco Mundial
2. Andrea Petrelli, OIT
3. Shruti Singh, OCDE
4. Ignacio Apella, Banco Mundial

ANDREA PETRELLI

Mejorar con la edad. Sabemos que existen algunas capacidades específicas y funciones cognitivas que se reducen con el proceso del envejecimiento. Pero esto es cierto solo hasta cierto punto. Existe evidencia médica de que las capacidades sociales y cognitivas mejoran con la edad.

Atajos. Según una investigación reciente, en 2042, el Reino Unido será cronológicamente mayor pero cognitivamente más joven. Otra investigación demuestra que los mayores se desempeñan mejor que los jóvenes en términos de memoria porque utilizan atajos.

Aumentar la productividad. Según la OCDE, tener trabajadores mayores podría aumentar el PIB en un 19% en 2050. Un aumento del 10% en el porcentaje de trabajadores de más de 50 años aporta de promedio un aumento de productividad del 1%. Además, puede reducir los costes de la rotación. Si colocas a las personas mayores bajo condiciones adecuadas, no solamente se desempeñarán correctamente, sino que incluso pueden superar a los jóvenes.

SHRUTI SINGH

Diferencias regionales. A medida que más personas jóvenes entran en el mercado laboral, más personas mayores se retiran. El impacto es bastante distinto según los

países de la OCDE. Corea y Japón tienen sociedades bastante envejecidas. La capacidad de trabajo y la capacidad productiva se han reducido enormemente en estos países.

Sociedades envejecidas. En Rusia, China y Brasil se está produciendo una contracción de la población en edad de trabajar. En los próximos años, el envejecimiento reducirá la fuente de talento disponible, aumentará la carga económica sobre la población en edad de trabajar y nuestro sistema de cuidados y de seguridad social estará sometido a una gran presión.

Mejores oportunidades profesionales. ¿Soluciones? Fecundidad, inmigración: son temas delicados. También proporcionar mejores oportunidades profesionales a los mayores. En la OCDE los mayores están trabajando mucho más que en el pasado. Si todos los países pudieran incorporar más personas mayores, podría aumentar el PIB.

Renunciar a la formación. Con la edad es más difícil cambiar de trabajo. La edad es una de las mayores limitaciones que se perciben para la movilidad en el mercado laboral, muy por encima de la disponibilidad laboral. Existe una discriminación por edad persistente. Al mismo tiempo, muchos trabajadores renuncian a la formación, totalmente necesaria, porque piensan que están a punto de jubilarse.

IGNACIO APELLA

Transición acelerada. Los países latinoamericanos están pasando por una transición demográfica. A diferencia de lo que pasó en Europa, es mucho más rápida. En Europa se tardó 70 años en doblar la ratio de dependencia de la edad avanzada. En Latinoamérica se tardará solo 25. Tenemos mucho menos tiempo para prepararnos.

Viejos y ricos. ¿Cómo vamos a financiar el aumento del gasto en servicios sociales? El reto es: ¿cómo nos hacemos ricos antes de hacernos viejos? Para eso hay que aumentar la productividad y aumentar la tasa de ahorro. Una opción es aumentar la participación de adultos de más edad en la fuerza laboral, acompañado de diferentes políticas entre la población activa para reforzar la formación y para estar al día con el cambio tecnológico.

“Cómo vamos a financiar el aumento del gasto en servicios sociales? El reto para los países es: ¿cómo nos hacemos ricos antes de hacernos viejos? Para eso hay que aumentar la productividad y aumentar la tasa de ahorro.”



MESA REDONDA

Redefinir la formación continuada haciendo hincapié en los trabajadores mayores y su productividad

1. Sílvia Garcia-Mandicó, Banco Asiático de Desarrollo
2. Tatiana Rowson, Universidad de Reading
3. Mike Mansfield, ProAge

SÍLVIA GARCIA-MANDICÓ

Países envejecidos. La región Asia-Pacífico es una de las que está envejeciendo más rápidamente en todo el mundo. En 2022 el 13% de la población tenía más de 60 años. Y para el 2050 crecerá a un 25%.

Jubilaciones tempranas. Hay que prepararse para el cambio. Tenemos una parte importante de la población que trabaja en el sector informal y que no tiene acceso a las pensiones. Otros se jubilan relativamente jóvenes.

Formación continuada. No se trata simplemente de posponer la edad de jubilación, sino de mejorar la calidad de vida que proviene de la formación continuada a lo largo de toda la vida. Muchos de los trabajadores, sin embargo, no quieren aprender. ¿Cómo podemos mejorar eso?

TATIANA ROWSON

Falta alfabetización. La plasticidad del cerebro nos permite aprender a lo largo de toda la vida. Pero tenemos que favorecer un aprendizaje que tenga sentido. La gente no tiene conciencia de lo que significa vivir vidas más largas desde el punto de vista sanitario, de cuidados, de relaciones sociales, de las finanzas, etc. Incluso entre profesionales muy formados falta esta alfabetización.

Aprender porque sí. La formación continuada no debe ocuparse solo de la capacitación para el trabajo. Tenemos que enseñar a las personas a gestionar la incertidumbre. Tenemos que ayudarlas a reconectarse con sus capacidades. Animarlas a disfrutar del placer de aprender como un fin en sí mismo.

Descubrir talentos escondidos. El aprendizaje es bueno para nuestra salud mental, estructura nuestra cognición. Si no tenemos un propósito específico, el aprendizaje puede sacar algún tipo de talento que tenemos escondido.

Implicarse. Promover el aprendizaje de manera incremental, con microcredenciales, flexible, para que las personas se mantengan implicadas. Tiene que haber variedad de enseñanzas, porque existe tanta variación entre edades, como dentro de cada grupo de edad.

MIKE MANSFIELD

Invertir en aprendizaje. ¿Por qué es importante que los empleadores inviertan en aprendizaje a lo largo de la vida? Desde 1992, en el Reino Unido, los trabajadores de más de 60 años han aumentado el doble que los trabajadores entre 25 y 49 años. Hay que crear proposiciones de valor para empleados de más edad.

¿Punto final? Según un estudio, solo un 27% de personas ve la jubilación como un punto final. Muchas continúan trabajando. Les gusta trabajar y el trabajo les da un sentido. Un 79% de los empleadores creen que los trabajadores de más edad ayudan en la transferencia de conocimiento. Los empleadores que quieren crecer deberían invertir en ese sector del mercado laboral con más experiencia.

Edadismo. Si comparamos la formación que se ofrece a los trabajadores jóvenes con la que se destina a los de más edad, a los jóvenes se les prepara en el empleo de tecnologías avanzadas, mientras que a los mayores se les ofrece la formación básica: es un patrón. Hay mucho edadismo. Debemos generar un lugar de trabajo más inclusivo respecto a la edad.



“La formación continuada no debe ocuparse solo de la capacitación para el trabajo. Tenemos que enseñar a las personas a gestionar la incertidumbre. Animarlas a disfrutar del placer de aprender como un fin en sí mismo.”

MESA REDONDA

Aprovechar la inmigración para mitigar los retos que plantea el envejecimiento de la población

PABLO ACOSTA

Estancamiento. En 2075 el mundo se va a estancar en lo que respecta a la población, pero, mientras, habrá regiones que van a aumentar su número de habitantes.

Mercado laboral en discusión.

En los países de ingresos medios y bajos –como India, Bangladesh, Pakistán– también se va a producir un envejecimiento de la población. **Los países de bajos ingresos son los únicos que seguirán progresando a lo largo del siglo, lo que nos obligará a discutir sobre el mercado laboral.**

Escenario global. Ya estamos experimentando carestías importantes en el mercado laboral en varios sectores en algunos países, incluida España. **En Europa hay 6 millones de vacantes que no se pueden ocupar. Tenemos el reto de atraer trabajadores.**

Crear vías específicas. Hay que invertir en formación. Garantizar que los sectores y el currículum están correctamente identificados y que sirven a las necesidades del mercado laboral. Si ya se dispone de un acuerdo con algunos países, hay que crear vías específicas para ellos.

Repartir los costes. Es importante contar con un coordinador de las partes interesadas. Algunos de estos planes están financiados por socios internacionales. **Hay que llegar a cifras más altas. Y garantizar que el coste se divida de forma**

igualitaria entre todas las partes implicadas, incluyendo los países a los que van destinados.

¿Qué puede hacer el Banco Mundial? En el Banco Mundial podemos ayudar a financiar algunas de las primeras fases. **Preparamos a trabajadores en proyectos de formación profesional en colaboración con distintas instituciones.** Llevamos a cabo asesoramiento técnico entre España y países como República Dominicana, Colombia y Ecuador.

Equiparar competencias. Intentamos identificar los sectores en los que hay brechas y crear herramientas de equiparación de competencias. **También buscamos la manera de financiar los sistemas migratorios que pueden mejorar el movimiento y la preparación de los trabajadores y reforzar las capacidades de las familias para beneficiarse de esta situación de cambio.**

BJÖRN GRUBER

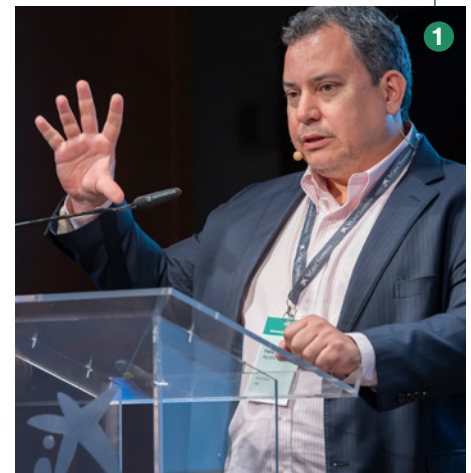
Escalar hacia arriba. Tomamos los proyectos EFTP (educación y formación técnica y profesional) que normalmente no funcionan a nivel nacional y los llevamos a nivel internacional. **Empezamos con un pequeño proyecto y escalamos hacia arriba.**

Invertir conjuntamente. Promovemos la migración de manera segura, desde la confianza en que el sistema puede crecer. **En Alemania necesitamos mucha juventud,**

1. Pablo Acosta, Banco Mundial
2. Björn Gruber, Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional

mientras que otros países necesitan aumentar su fuerza de trabajo. Debemos invertir conjuntamente en el desarrollo de competencias.

Sistema meticuloso. Tenemos un proyecto con Ghana y Senegal en el sector de la construcción. **Es un ámbito en el que el sector privado ghanés y el alemán tienen intereses compartidos. El sistema es muy meticuloso y estamos allanando el camino para las próximas promociones.**



“Hay que invertir en formación. Garantizar que los sectores y el currículum están correctamente identificados y que sirven a las necesidades del mercado laboral.”

MESA REDONDA

Repensar las pensiones y la seguridad financiera a edades avanzadas: reformas, nuevos paradigmas y cambio de discurso

GUSTAVO DEMARCO

Sostenibilidad. El marco referencial que utilizamos para las pensiones no se basa tanto en modelos sino en principios de sostenibilidad, idoneidad y justicia. Las sociedades envejecidas tendrán costes crecientes de los cuidados de larga duración y tendrán que velar por su asequibilidad y calidad.

NICK BARR

Alfabetización financiera. Muchas personas se retiran en cuanto se les permite, en su propio interés o el de sus familias. **Pero tenemos grandes problemas de alfabetización financiera.** ¿Qué acumulación necesitarán para financiar cierto nivel de vida? En el caso de una edad de jubilación precoz hay que asegurarse de que sea adecuada en un régimen de pensiones con un plan de beneficios adecuado.

Esperanza de vida aumentada. La edad más temprana de jubilación debería aumentar con la esperanza de vida. Vivimos más tiempo, de manera más saludable, y la sociedad se ha hecho más rica. **Tenemos margen para que la gente pueda decidir entre trabajar a tiempo completo o a tiempo parcial, o jubilarse de manera completa.**

Discriminación por edad. En el mundo de hoy las personas llegan a los 70 años en muy buen estado. Otro problema es la rigidez del

mercado laboral, la falta de opciones de trabajo a tiempo parcial. **¿Por qué los empleadores no contratan a los trabajadores mayores? La discriminación por edad es en parte responsable.**

Cambiar la actitud. Las capacidades caducan de manera cada vez más rápida y el coste de actualizar los conocimientos aumenta mucho más rápido que en el pasado. Los empleadores creen que los trabajadores mayores tienen peor salud. **¿Qué hacer? Cambiar las actitudes, pensar de manera más inteligente sobre la edad. E impulsar políticas para animar a los trabajadores mayores a continuar.**

AGNIESZKA CHLON

Declive de la fecundidad. Los países que sufren un mayor declive de las tasas de fecundidad –Lituania, Letonia, Bulgaria, Grecia, Polonia, Rumanía– son los que tienen un PIB per cápita menor. En Chequia hay muchos puestos vacantes y nadie que los pueda ocupar. **Muchas personas que son necesarias están cerca de la jubilación y los jóvenes no están preparados. Los empleadores no están tan predispuestos a dejar que sus trabajadores se jubilen. Pero el cambio poblacional es inevitable.**

Trabajar más tiempo. Si los países no reformasen su sistema de pensiones, el gasto por este concepto

1. Gustavo Demarco, Banco Mundial
2. Nick Barr, London School of Economics
3. Agnieszka Chlon, Escuela de Economía de Varsovia

aumentaría dos puntos porcentuales del PIB, hasta llegar al 10%. **Se puede animar a las personas a trabajar más tiempo. Y puede reducirse el nivel de las pensiones: es algo que también ocurrirá en muchos países.**

Cambio oficial. Subir la edad de jubilación es la reforma que a los políticos les da más miedo. Prefieren reducir el nivel de las pensiones. Hay que combinar las dos cosas. No podemos continuar hasta el infinito con el pago de pensiones como porcentaje del PIB. **Hay que pensar en las edades de jubilación. Y promover un cambio oficial en lugar de introducir incentivos que normalmente no funcionan.**

“La edad más temprana de jubilación debería aumentar con la esperanza de vida. Tenemos margen para que la gente pueda decidir entre trabajar a tiempo completo o a tiempo parcial, o jubilarse de manera completa.”



No es progreso si no progresamos todos, no tenemos ningún lugar a donde ir si no vamos todos juntos.

Del seminario me quedan tres ideas principales. La primera es la urgencia: tenemos que ir rápido y pensar a largo plazo: la longevidad implica responder a las necesidades de hoy pero también a las de mañana. La segunda es que debemos ponernos manos a la obra y pararnos a reflexionar. Hay muchas preguntas que no tienen respuesta y que nos ayudarán a construir las dimensiones de la longevidad. La tercera es que necesitamos soluciones globales. Nos va a faltar talento en todos los países. Es muy importante tener en cuenta las perspectivas comunitarias.

En la Fundación "la Caixa" llevamos más de cien años intentando promover e impulsar una sociedad justa y equitativa, y mucho de lo que hacemos está relacionado con la longevidad. Tenemos un programa para personas mayores, un programa de acompañamiento para el final de la vida, convocatorias de diferentes tipos en biomedicina, en investigación social y en acción social. Aparte de estos programas, también impulsamos encuentros como este, con personas de un perfil muy alto, para compartir conocimiento y generar sinergias para actuar en retos que se nos puedan presentar, como el de la longevidad. Ha sido un placer trabajar con el Banco Mundial. Hemos aprendido muchísimo.

ARANTXA RIBOT,
EL OBSERVATORIO SOCIAL DE LA
FUNDACIÓN "LA CAIXA"

La esperanza de vida ha aumentado en economías de ingresos elevados, pero también en países de ingresos medios y bajos. Supervivencia no equivale a prosperidad. En Latinoamérica los países de ingresos medios y bajos están envejeciendo antes de enriquecerse. Necesitamos actuar con urgencia. ¿Cómo llevamos nuestro mensaje a los ministros de economía? Tenemos que hablar su mismo idioma. Avisarles de que en muchos lugares ya hay una crisis: déficit fiscal en los sistemas de pensiones, presión fiscal, mayores gastos hospitalarios y sanitarios y carestía de fuerza de trabajo, sobre todo en los sectores de los cuidados y de la salud, que son críticos para la agenda del envejecimiento.

Para 2050, 8 de cada 10 personas de más de 65 años vivirá en países de ingresos bajos o medios. En contextos de alta informalidad y sin seguro social. Esta situación podría llevar a un cambio en la participación en el mercado laboral de las mujeres. La migración, por compleja que sea políticamente, va a ser una solución necesaria. Tenemos que evitar el desperdicio de cerebros: enfermeras que emigran a países desarrollados para trabajar como cuidadoras. Hay que invertir para mejorar las competencias necesarias. Crear sistemas financieros mixtos e implicar al sector privado. Debemos adoptar perspectivas comunes, huyendo de la excesiva compartimentación.

LOLI ARRIBAS-BAÑOS,
BANCO MUNDIAL

En Catalunya viven 1,5 millones de personas que tienen más de 65 años. Dentro de 7 años habrá 1,1 millones más, lo que representará 1 de cada 4 catalanes. El número de personas mayores de 100 años se ha multiplicado por 18 en 40 años. Estamos ante uno de los mayores avances de la Humanidad.

En España, la reforma del sistema de pensiones que se aprobó el pasado verano no solo ofrece incentivos para demorar la edad de jubilación, sino que permite una jubilación parcial. España y Cataluña están en disposición de aprovechar al máximo el sistema de pensiones. En lo que se refiere a los sistemas de protección social, sabemos cuáles son los retos. Hay que aprovechar al máximo la tecnología y la innovación y apoyar a la gente para que siga viviendo en su casa. En España los individuos que acumulan la mayor riqueza son los de más edad, y pueden contribuir a la buena marcha del sistema. Podemos proveer soluciones para favorecer la justicia social, con un papel importante para los mecanismos de copago.

MÓNICA MARTÍNEZ BRAVO,
GENERALITAT DE CATALUNYA

"Tenemos que pensar a largo plazo y buscar soluciones globales."

"Debemos adoptar perspectivas comunes, huyendo de la excesiva compartimentación."

"Hay que aprovechar al máximo la tecnología y la innovación, y apoyar a la gente para que siga viviendo en su casa."







Fundación "la Caixa"



GRUPO BANCO MUNDIAL
Protección Social